



湄洲湾职业技术学院

MEIZHOUWAN VOCATIONAL TECHNOLOGY COLLEGE

军地人才（福建）教育科技发展集团有限公司 参与高等职业教育人才培养年度报告（2023 年度）



院校（盖章）：湄洲湾职业技术学院

企业（盖章）：军地人才（福建）教育科技发展集团有限公司



2023 年 12 月

目 录

一、 企业简介	1
二、 企业参与办学情况	1
三、 企业资源投入	2
四、 企业参与教育教学改革	3
五、 助推企业发展	5
六、 问题及展望	6

一、企业简介

军地人才（福建）教育科技集团有限公司成立于2020年，总部位于福建省石狮市，分公司位于山东济南、湖北武汉。公司主要致力于“科技强军”为目标，主要以研学拓展基地运营、爱国主义教育体系推广、军队训练器材研发与销售、军队考学课程开发及教学、中职军事化管理托管、高职国防教育校企合作、退役军人就业创业培训为一体的综合性集团公司。公司下属军地特种装备有限公司、军地教育咨询有限公司等，为现代强军、智慧化军营建设提供一站式解决方案。

公司目前运营研学拓展基地3个，合作公办高职院校3所、民办2所，服务56个旅级单位军考，长期为东部战区、北部战区及各地武装部提供训练装备及耗材，是各战区军民合作重要组成。



二、企业参与办学情况

军地人才（福建）教育科技集团有限公司于2022年4月正式与湄洲湾职业技术学院接洽，共同探讨国防教育后备人才培养。为更好的推动人才培养方案修订及合作办学模式，公司高层及学院领导前往江西省南昌陆军学院、福建省省军区、莆田市军分区、涵江区武装部进行调研走访，共同探索“军-校”合作模式，军地人才集团高度重视

专业设置及人才培养方案，在经过多轮专家论证、专业教师论证后，确定了计算机应用技术（网络安全和攻防）、无人机应用技术（察打一体）两个专业。

2022年9月，双方在湄洲湾职业技术学院新生内进行宣传并开展二次人次选拔，近200名学生报名。按照福建省相关精准征兵政策，随后开展新生体检、面试、政审、心理测试、体能测试，经各项考核合格为130名同学。2023年面向福建、山东、河北招生共计200名学生，入学各项测试后剩余170名同学。目前国防教育学院办学规模300人。



三、企业资源投入

1、实训设备投入：国防教育学院成立以来，军地人才集团累计投入各类基础类训练器材150余万元，用于学生体能和军事技能训练；投入50余万元简称国防教育文化长廊、国防重器模型战区等，用于全民国防教育；投入100万元建设标准无人机察打一体实训室（展厅、模拟飞行、拆装与维修），用于学生专业技能练习。为不断提升学生

专业素养，培养学生军事技能与现役军队贴合度，军地人才教育集团投入50万元20套红蓝军激光对抗设计系统，让学生训练贴近实战，熟练掌握相关科目综合训练。



2、师资投入：为更好的培养优秀后备兵员，实现“专业+军事”的双融合，军地教育集团投入师资5人进驻学校。派驻的5名教师具有军校管理经理、5年以上军旅生涯、担任过军队一定职务，以上条件符合现代职业教育双师型教师。



四、企业参与教育教学改革

1、人才培养方面：军地人才教育集团2022年与湄洲湾职业技术学院

院合作以来，全程参与国防教育后备人才培养方案的修订。2022年专业人才培养方案融合军队考学提干课程、南少林武术课程等重点修订；2023年针对新时代军人所军备专业军政素养，重新修订人才培养方案，增加军旅生涯规划、士兵心理学、军事地形学、军队信息保密及军事6项技能进行重点培养。



2、专业建设：为提高专业建设和军队对人才需求标准，军地人才教育集团在课程方面不断探索，向军队院校进行论证，参照定向士官培养模式，开设相关课程，制定人才培养方案，不断优化和补充师资队伍。同时，在湄洲湾职业技术学院结合武装部共同成立军事理论教研室，提高全校军事课程教学能力。

3、实训基地建设：为更好地让学生进行专业实践，军地人才教育集团不断拓展周边校外基地，让学生走出课堂，到各研学基地、武装部、军分区提前进行专业实践，进入职业状态。

4、教材建设：针对国防教育方向学生的特殊性，军地人才教育按照教育主管部门要求，专业课程采用规划教材，军事课程采用军队院校教材。



五、助推企业发展

1、通过与湄洲湾职业技术学院的校企深度合作，对企业人才的能力也得到了锻炼。对于企业的人员也逐步向教学、科研方向进行专项，提高了企业人员素养。

2、通过学生日常对公司产品的使用，对于企业产品的性能、质量得到了很好的反馈，对于企业发展起到助推作用。

3、学生在企业的实习实践，解决了企业的用人荒问题。原来的各研学拓展基地教官由退役军人组成，文化水平参差不齐，现在都是统一军事化管理的高等教育学生，提升了企业形象，也规范了管理。



六、问题及展望

1、问题：（1）福建省兵员征集政策相比其他省份比较滞后，外省已经基本实现兵员征集以大学毕业生为主，征集计划直接下达高校征集；（2）体制内院校各类运行机制不够灵活，相关运行部门之间缺乏沟通；（3）缺乏创新精神，对新鲜事物和创新机制不够认可。

2、展望：（1）希望通过与湄洲湾职业技术学院的校企合作，能够推动学校育人模式的转变，提高当代大学生的国防意识，树立正确的人生价值观，具有一定的军事技能，让学生有血性、有品德、有灵魂、有本事。（2）通过深度校企合作模式探索，帮助学校架起“军-校”的桥梁，实现学生从校门到营门的无缝衔接。让更多的大学生树立参军报国的志向。（3）通过校企合作的创新，助力湄洲湾职业技术学院双高校建设及内涵发展，积极争取各级荣誉，向定向培养军士院校努力。